

## Datenschutzerklärung für das Bewerberportal

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Bewerbung. Die nachfolgende Datenschutzerklärung bezieht sich auf das Bewerbermanagementsystem der LEONI Kabel GmbH sowie der LEONI High Temp Solutions GmbH und den damit verbundenen Bewerbungsprozess.

### Allgemeine Informationen

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist die Gesellschaft, bei der Sie sich bewerben ("Verantwortlicher").

Wenn Sie Fragen zum Datenschutz haben, können Sie sich per E-Mail an den Datenschutzbeauftragten wenden: [datenschutz@leoni.com](mailto:datenschutz@leoni.com).

### Art der personenbezogenen Daten und Zweck der Datenverarbeitung

LEONI erhebt, speichert, nutzt und verarbeitet die personenbezogenen Daten, die Sie in das Bewerbungssystem eingeben, nur im Rahmen der Verwaltung des Bewerbungsprozesses.

Zur Datenverarbeitung gehören Stammdaten (z.B. Name, Namenszusätze, Geburtsdatum, Titel), Kontaktdaten (Postanschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse), Qualifikations- und Schulungsdaten (z.B. Lebenslauf, Zertifikate) sowie Login-Daten. Je nach Stellenausschreibung können wir auch Informationen zu Sprach- und IT-Kenntnissen, Arbeits-, Aufenthalts- oder Fahrerlaubnissen erheben. Ihre personenbezogenen Daten werden in der Regel im Rahmen des Bewerbungsverfahrens direkt bei Ihnen erhoben. Zudem können wir Daten von Dritten (z. B. Arbeitsvermittlungsagenturen oder öffentlich zugänglichen Quellen) erhalten haben.

Darüber hinaus können wir weitere (freiwillige) Informationen erheben und verarbeiten, wie z.B. frühester Eintrittstermin, regionale Mobilität, gewünschte Anzahl an Arbeitsstunden und Dauer der Beschäftigung, bisherige Beschäftigung bei LEONI oder Informationen darüber, wie Sie auf die Stellenausschreibung aufmerksam geworden sind. Gegebenenfalls können wir auch Daten erheben und verarbeiten, die wir zum Zwecke der Abrechnung und Erstattung von Reisekosten benötigen.

Diese Daten werden in anonymisierter Form auch zu statistischen Analyse- und Berichtszwecken verarbeitet, um den Einstellungsprozess zu bewerten.

Bitte beachten Sie, dass wir aus Compliance-Gründen bestimmte Angaben für Bewerber prüfen müssen. Dies gilt in der Regel insbesondere für Bewerbungen als Führungskraft, bei denen z.B. etwaige Beschränkungen des Wettbewerbs oder der finanziellen Interessen aufgedeckt und Interessenkonflikte sowie kollidierende Tätigkeiten etc. ausgeschlossen werden sollen. Darüber hinaus prüfen wir nach der Entscheidung, Sie zu einem Vorstellungsgespräch einzuladen, Ihren Namen gegen aktuelle Sanktionslisten. Dadurch wird sichergestellt, dass unser Unternehmen keine finanziellen Mittel an gelistete Personen zur Verfügung stellt (Durchführung eines Denied Party Screenings).

### Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung sind (vor-)vertragliche Maßnahmen mit Ihnen. Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre Daten gegebenenfalls auf der Grundlage Ihrer Einwilligung, unserer berechtigten Geschäftsinteressen oder zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten für einen hier nicht genannten Zweck verarbeiten möchten, werden wir Sie vorab informieren.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens sind Sie nur verpflichtet, diejenigen personenbezogenen Daten bereitzustellen, die für die Auswahl der Bewerber und die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die damit verbundenen vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung und Verarbeitung wir gesetzlich verpflichtet sind. Bitte beachten Sie, dass eine Bearbeitung Ihrer Bewerbung ohne Angabe bestimmter Daten nicht möglich ist.

## Wie werden die Daten geschützt?

LEONI nimmt den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst und setzt gezielte technische Maßnahmen ein. Alle externen Dienstleister und insbesondere der Betreiber des Bewerberportals wurden sorgfältig ausgewählt und vertraglich zur Einhaltung der geltenden Datenschutzbestimmungen verpflichtet.

## Wie lange werden die Daten gespeichert?

Daten, die im Zusammenhang mit einer Bewerbung eingehen, werden bis zum Ende des Bewerbungsverfahrens (in der Regel bis zu sechs Monate nach Ablehnung) gespeichert. Nach Ablauf dieser Frist werden alle für die Bewerbung relevanten Daten gelöscht oder anonymisiert. Im Falle eines Beschäftigungsverhältnisses werden Ihre Daten für die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses gespeichert und unterliegen damit den geltenden Löschrufen für Mitarbeiterunterlagen.

LEONI bietet Ihnen auch die Möglichkeit, einem Talentpool beizutreten, damit Sie bei passenden Vakanzen oder Kampagnen von unseren Recruitern gesucht und kontaktiert werden können. Solange Sie den Talentpool-Service nutzen, werden Ihre Daten zu diesem Zweck gespeichert. Wenn Sie Ihre Teilnahme am Talentpool-Service beenden möchten, richten Sie diesen Wunsch bitte an die folgende E-Mail-Adresse: [jobs@leonicables.com](mailto:jobs@leonicables.com) oder an eine andere Person unseres Recruiting-Teams. Ihre Daten werden dann aus dem Talentpool gelöscht.

In Einzelfällen können Daten für einen längeren Zeitraum gespeichert werden (z.B. Reisekostenabrechnung). Die Dauer der Speicherung hängt unter anderem von Steuer- und Abgabengesetzen ab. Eine weitere Speicherung Ihrer Daten ist auch insoweit zulässig, als die weitere Verarbeitung zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

## Wer erhält Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur diejenigen Personen und Funktionen Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten und zur Abwicklung des Bewerbungsverfahrens benötigen.

Im Falle einer Bewerbung auf eine bestimmte Stelle erhalten die zuständige Führungskraft und die Mitarbeiter der zuständigen Personalabteilung sowie ggf. der Betriebsrat und die Schwerbehindertenvertretung von LEONI Zugriff auf die Daten.

Bei einer Initiativbewerbung können Sie durch die Auswahl der infrage kommenden Niederlassungen entscheiden, welchen Personalabteilungen innerhalb der LEONI-Gruppe Sie die Daten zugänglich machen wollen.

Soweit dies zur Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten erforderlich ist, übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten ggf. an Empfänger außerhalb des Unternehmens, z.B. Banken, Behörden oder Gerichte. Darüber hinaus bedienen wir uns zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten verschiedener Dienstleister, die sorgfältig ausgewählt und vertraglich zum Datenschutz verpflichtet wurden.

## Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?

Das übergreifende Bewerbermanagementsystem wird von der LEONI Kabel GmbH gepflegt. Die LEONI Kabel GmbH bedient sich zur Bereitstellung des Bewerberportals externer Dienstleister. Die Daten werden im Rechenzentrum eines Dienstleisters in der EU gespeichert.

Abhängig von Ihrem Standort, der Auswahl der Regionen für Initiativbewerbungen oder für Stellen mit Konzernbezug können die Daten auch an LEONI-Standorte im Ausland übermittelt werden. Das Datenschutzniveau wird durch EU-Standardvertragsklauseln gewährleistet.

## Welche Rechte haben Sie?

- Das Recht auf Information
- Das Recht auf Löschung
- Das Recht auf Berichtigung
- Das Recht auf Datenübertragbarkeit

- Das Recht auf Einschränkung der Datenverarbeitung
- Das Recht, der Datenverarbeitung zu widersprechen
- Sie haben auch das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen

Zur Geltendmachung dieser Rechte wenden Sie sich bitte an: [datenschutz@leoni.com](mailto:datenschutz@leoni.com). Bitte beachten Sie, dass das Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben, für den korrekten Umgang mit Ihren Daten verantwortlich ist und Ihr vorrangiger Ansprechpartner bei Fragen ist.

Sie können auch ein Widerspruchsrecht ausüben, und zwar dann, wenn wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen verarbeiten. Sie können aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, Widerspruch gegen diese Verarbeitung einlegen. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

#### [Änderungen an dieser Richtlinie](#)

Wir können diese Richtlinie jederzeit ohne Vorankündigung ändern, es sei denn, solche Änderungen enthalten wesentliche Änderungen, die die Rechte der Betroffenen gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen beeinträchtigen können. In diesem Fall werden Sie durch einen auffälligen Hinweis am Anfang dieser Richtlinie über solche Änderungen informiert.